

Politica del Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro e per l'Ambiente di CAV, CAA e STELVIO

Crédit Agricole Vita S.p.A., Crédit Agricole Assicurazioni S.p.A. e Stelvio Agenzia Assicurativa S.p.A. (di seguito anche solo "CAV", "CAA", "STELVIO" o "Gruppo"), operano nell'ambito del settore assicurativo e sono specializzate rispettivamente nella gestione dei servizi relativi alle operazioni connesse alle polizze vita, alle soluzioni assicurative per la protezione della persona e dei beni e allo svolgimento dell'attività di agente e/o sub-agente.

Nello svolgimento delle proprie attività, il Gruppo persegue obiettivi di competitività, competenza, efficienza e innovazione, garantendo condizioni di lavoro sicure e salubri per i lavoratori e operando in ottica di tutela ambientale.

Al fine di garantire un quadro organico per lo sviluppo delle attività aziendali nel rispetto di tali principi di sicurezza sul lavoro e salvaguarda ambientale, il Gruppo ha deciso di dotarsi di un Sistema di Gestione Integrato Sicurezza sul Lavoro e Ambiente conforme alle norme UNI ISO 45001:2018 e UNI EN ISO 14001:2015.

La presente Politica rispecchia tali scelte "integrando" i diversi aspetti per i quali CAV, CAA e STELVIO definiscono e documentano il proprio impegno verso tutte le parti interessate, per migliorare le proprie prestazioni, garantendo allo stesso tempo la tutela dei propri dipendenti, dei terzi e dell'ambiente in cui operano.

Nel portare a termine la propria attività, in un'ottica integrata, il Gruppo si impegna dunque a:

- garantire il rispetto della normativa applicabile nonché tutti i requisiti volontaristici relativi alle norme UNI ISO 45001 ed UNI EN ISO 14001 e gli altri requisiti volontaristici relativi a salute e sicurezza sul lavoro e ambiente che il Gruppo deciderà di applicare;
- utilizzare strumenti ed indicatori idonei per la rilevazione delle esigenze e delle aspettative rilevanti delle parti interessate, per la pianificazione delle attività nonché per il controllo delle prestazioni in tema di salute e sicurezza dei lavoratori e dell'ambiente;



- garantire momenti di monitoraggio delle attività e delle prestazioni in un'ottica di miglioramento continuo del proprio Sistema di Gestione Integrato, delle condizioni di salute e sicurezza dei propri dipendenti e dei terzi per essa operanti, nonché degli standard di tutela ambientale;
- prevenire infortuni e malattie correlate alle attività, eliminare i pericoli e ridurre i rischi nell'ambiente di lavoro promuovendo a tal fine la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti;
- predisporre una periodica valutazione dei rischi e degli impatti ambientali delle proprie attività, ricercando soluzioni per prevenire e minimizzare gli eventuali effetti negativi sull'ambiente;
- promuovere la collaborazione con le Autorità Competenti (ARPA, ISPRA, INAIL, ATS, etc.) al fine di stabilire un efficace canale di comunicazione volto al miglioramento continuo delle prestazioni in tema di tutela dell'ambiente e della salute e sicurezza sul lavoro;
- curare la formazione continua del personale e lo sviluppo di competenze innovative, per il raggiungimento degli obiettivi di salute e sicurezza dei lavoratori e dell'ambiente;
- dedicare adeguate risorse per diffondere e promuovere la cultura del rispetto ambientale e dei lavoratori all'interno dell'organizzazione stessa.

La definizione e l'attuazione di specifici obiettivi e programmi ed il ricorso, ove possibile, alle migliori tecnologie disponibili, sono strumenti per ridurre ogni possibile impatto sull'ambiente circostante e per assicurare maggior tutela alla salute e sicurezza dei lavoratori.

Il senso di responsabilità e l'impegno al miglioramento continuo nella gestione degli aspetti di salute e sicurezza dei lavoratori e delle performance ambientali costituiscono parte integrante della mansione di ciascuno e il punto di forza dell'organizzazione.

Milano, 07/09/2021

Crédit Agricole Vita S.p.A.

Crédit Agricole Assicurazioni S.p.A.

Stelvio Agenzia Assicurativa S.p.A.

L'Alta Direzione

(dot. Marco Di Guida)


